

Anlage A

Ständige Kundmachung zum Eintragungsverfahren in das Landesverzeichnis für die Ernennung zur Pflegedirektorin oder zum Pflegedirektor des Sanitätsbetriebes der Autonomen Provinz Bozen (L.G. Nr. 7/2001 und L.G. Nr. 10/1992 sowie L.G. 3/2017 in geltender Fassung)

Art. 1

Gegenstand der ständigen Kundmachung

1. Es ist eine ständige Kundmachung für die Eintragung in das Landesverzeichnis für die Ernennung zur Pflegedirektorin oder zum Pflegedirektor des Sanitätsbetriebs der Autonomen Provinz Bozen veröffentlicht.

Art. 2

Voraussetzungen für die Zulassung zum Eintragungsverfahren

1. Zum Eintragungsverfahren zugelassen sind:
 - a. Personen, die das fünfundsechzigste Lebensjahr nicht vollendet haben,
 - b. die im Besitz des auf das Doktorat bezogenen Nachweises über die Kenntnis der italienischen und der deutschen Sprache laut D.P.R. vom 26. Juli 1976, Nr. 752 in geltender Fassung, oder eines gleichgestellten Nachweises, sind,
 - c. die im Besitz der Bescheinigung über die Erklärung über die Zugehörigkeit oder Angliederung zur Sprachgruppe laut DPR vom 26. Juli 1976, Nr. 752, in geltender Fassung, sind,
 - d. die im Besitz der Bescheinigung über die Management-Ausbildung im Gesundheitsbereich laut geltender Gesetzgebung oder die im Ausland erlangten und von der zuständigen Fachkommission des Landes laut Artikel 46/ter des Landesgesetzes vom 5. März 2001, Nr. 7, in geltender Fassung, bewerteten Bildungsabschlüsse im Managementbereich sind.
 - e. die im Besitz eines Fachlaureats in einem Gesundheitsberuf sind,
 - f. die mindestens fünfjährige Berufserfahrung im eigenen Berufsbild in koordinierender Funktion oder in einer ähnlichen Führungsposition vorweisen;
 - g. Personen, für die keiner der Ausschlussgründe laut Artikel 3 Absatz 11 des Gesetzesvertretenden Dekrets vom 30. Dezember 1992, Nr. 502 vorhanden ist.

Allegato A

Avviso permanente per la procedura d'iscrizione nell'elenco provinciale per la nomina a Direttrice o Direttore tecnico-assistenziale dell'Azienda sanitaria della Provincia Autonoma di Bolzano (l.p. n. 7/2001 e l.p. n. 10/1992 nonché l.p. n. 3/2017 e successive modifiche)

Art. 1

Oggetto dell'avviso permanente

1. E' pubblicato un avviso permanente per l'iscrizione nell'elenco provinciale degli idonei alla nomina a Direttrice o Direttore tecnico-assistenziale dell'Azienda sanitaria della Provincia Autonoma di Bolzano.

Art. 2

Requisiti di ammissione alla procedura di iscrizione

1. Alla procedura di iscrizione sono ammessi:
 - a. coloro che non abbiano compiuto il 65esimo anno d'età,
 - b. che siano in possesso dell'attestato di conoscenza delle lingue italiana e tedesca per il diploma di laurea di cui al D.P.R. 26 luglio 1976 n. 752 e successive modifiche, oppure di un attestato equipollente,
 - c. che siano in possesso della certificazione relativa alla dichiarazione di appartenenza o aggregazione al gruppo linguistico ai sensi del D.P.R. 26 luglio 1976, n. 752, e successive modifiche;
 - d. che siano in possesso dell'attestato di formazione manageriale in ambito sanitario o di un attestato relativo ad esperienze formative estere in ambito manageriale valutate ai fini dell'accesso alla posizione dirigenziale dalla Commissione tecnico-scientifica provinciale di cui all'articolo 46/ter della legge provinciale 5 marzo 2001, n. 7, e successive modifiche.
 - e. che siano in possesso di una laurea magistrale in una professione sanitaria;
 - f. che abbiano maturato una esperienza professionale di almeno cinque anni in una funzione di coordinamento o in una analoga posizione dirigenziale della rispettiva professione;
 - g. Coloro per i quali non sussista una delle cause di esclusione di cui al comma 11 dell'articolo 3 del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502.

2. Unbeschadet der Artikel 1, 2 und 3 des Dekrets des Landeshauptmanns vom 30. März 2017, Nr. 10, müssen die Voraussetzungen laut den Artikeln 2, 3, 4 und 5 dieser Verordnung am Tag der Einreichung des Eintragungsantrags erfüllt sein. Der Nachweis über die Management-Ausbildung laut Artikel 2 Absatz 1 Buchstabe d) kann auch innerhalb von 18 Monaten ab Einreichen des Eintragungsantrags nachgereicht werden.

Art. 3 *Anforderungsprofil*

1. An die Pflegedirektorin oder an den Pflegedirektor werden folgende Anforderungen gestellt:

a) Fachliche Kompetenzen:

- Kenntnis der staatlichen und internationalen Versorgungs- bzw. Organisationsmodelle des Gesundheits- und Sozialbereiches
- Kenntnisse der normativen Bestimmungen im Verantwortungsbereich
- Epidemiologische Entwicklung
- Chronic care model
- Sozio-sanitäre Integration
- Hausbetreuung
- Case Management
- Organisationsmodelle der Gesundheitsberufe
- Qualitätsmanagement,
- Strategische Planung im Gesundheitswesen
- Change Management
- Controlling im Gesundheitswesen und im Bereich der Pflegedirektion
- Finanzwesen und Finanzierung der Gesundheitssysteme
- Budgetverwaltung
- Personalmanagement, Personalentwicklung, Personalbedarfsplanung
- EDV im Gesundheitssystem
- Wesentliche Betreuungsstandards
- Aus-, Weiterbildung und Forschung im Gesundheitsbereich
- Beherrschung der deutschen und italienischen Sprache, um eine flüssige Abwicklung von Geschäften in beiden Sprachen zu gewährleisten
- Kenntnisse der englischen Sprache

b) Persönliche und soziale Kompetenz:

- Führungskompetenz

2. Salvo quanto disposto dagli articoli 1, 2 e 3 del decreto del Presidente della Provincia 30 marzo 2017, n. 10, le candidate e i candidati devono essere in possesso dei requisiti prescritti di cui agli articoli 2, 3, 4 e 5 del presente regolamento alla data di presentazione della domanda di iscrizione. L'attestato di formazione manageriale di cui all'articolo 2, comma 1, lettera d), può essere prodotto anche entro 18 mesi dalla presentazione della domanda di iscrizione.

Art. 3 *Capacità ed attitudini richieste*

1. Alla Direttrice o Direttore tecnico assistenziale vengono richieste le seguenti capacità ed attitudini:

a) competenze professionali:

- conoscenza dei modelli assistenziali ed organizzativi nazionali ed internazionali dell'ambito sanitario e sociale
- conoscenza delle disposizioni normative nel settore di competenza
- sviluppo epidemiologico
- chronic care model
- integrazione socio-sanitaria
- assistenza domiciliare
- case management
- modelli organizzativi delle professioni sanitarie
- management della qualità
- pianificazione strategica in Sanità
- change management
- controlling in Sanità e nel settore della Direzione tecnico-assistenziale
- finanza e finanziamento dei sistemi sanitari
- gestione del budget
- management del personale, sviluppo del personale, programmazione del fabbisogno del personale
- informatica nel sistema sanitario
- livelli essenziali di assistenza
- formazione e ricerca nell'ambito sanitario
- padronanza della lingua tedesca ed italiana che consenta una trattazione fluida degli affari in ciascuna delle due lingue.
- conoscenza della lingua inglese

b) competenza personale e sociale:

- competenza dirigenziale/manageriale

- Verhandlungsgeschick
- Entscheidungsfreude, Eigeninitiative und Kreativität
- Flexibilität und Innovationsfähigkeit
- Kommunikations- und Koordinierungsfähigkeiten
- Belastbarkeit
- Zielorientiertheit
- Konfliktmanagement

c) Methodische Kompetenz:

- Management des organisatorischen Wandels in komplexen Organisationsstrukturen
- Kompetenzen in der Führung des Sanitätsbetriebes in der anvertrauten Rolle
- Kompetenzen im Bereich der Planung und des Controllings

d) Stellenziel

- Führung und Verantwortung der Gesundheitsdienste mit besonderem Augenmerk auf die Organisation des Krankenpflegepersonals, des Sanitätstechnischen Personals, des Personals in den Bereichen Rehabilitation, Prävention, des Inspektionspersonals sowie des Hilfspersonals und des technischen Personals, das für die Betreuung zuständig ist und in den entsprechenden Bereichen eingesetzt wird. Dabei widmet er/sie den Bereichen Qualitätssicherung, interdisziplinäre Zusammenarbeit und Teamarbeit besonderes Augenmerk. Zudem gewährleistet sie/er eine wohnortnahe und angemessene Versorgung der Bevölkerung durch effiziente Organisation der Dienste und Förderung der soziosanitären Integration.

- capacità di negoziazione
- spirito decisionale, iniziativa e creatività
- flessibilità e spirito innovativo
- doti di comunicazione e capacità di coordinamento
- capacità di gestire situazioni di stress
- orientamento al risultato
- gestione di conflitti

c) competenza metodica:

- capacità di gestire il cambiamento in organizzazioni complesse
- capacità di gestire l'azienda sanitaria nel ruolo assegnato
- capacità di programmazione e controllo

d) Compiti assegnati

- gestione e responsabilità dei servizi sanitari con particolare riguardo all'organizzazione del personale infermieristico, tecnico-sanitario, riabilitativo, della prevenzione, del personale ispettivo nonché del personale ausiliario e tecnico addetto all'assistenza nella relativa attività con attenzione allo sviluppo della qualità e della collaborazione interdisciplinare e del lavoro di équipe. Inoltre garantisce un'adeguata assistenza alle popolazione il più vicino a casa mediante una organizzazione efficiente dei servizi e mediante la promozione dell'integrazione socio-sanitaria

Art. 4

Termin für die Einreichung der Eintragungs-gesuche

1. Das Gesuch um Zulassung zum Eintragsverfahren ist innerhalb 23. Dezember jeden Jahres einzureichen. Die Gesuche müssen bis 12.00 Uhr des Tages, an dem der oben genannte Termin verfällt einlangen, um von der Kommission bewertet zu werden.
2. Fällt der Einreichtermin auf einen Sonn- oder Feiertag oder einen Tag, an dem die Landesämter geschlossen sind, wird er von Rechts wegen auf den nächsten Arbeitstag bzw. den

Art. 4

Termine per la presentazione delle domande di iscrizione

1. La domanda di ammissione alla procedura di iscrizione deve essere presentata entro il 23 dicembre di ciascun anno. Le domande devono pervenire entro le ore 12.00 del giorno sopra indicato per essere valutate dalla commissione.
2. Se il termine di cui sopra scade in giorno festivo o di chiusura degli uffici provinciali, è prorogato di diritto al giorno seguente non festivo o di apertura degli uffici stessi (art. 3, comma 3,

nächsten Tag, an dem die Landesämter geöffnet sind, verschoben (Art. 3 Absatz 3 des Landesgesetzes Nr. 17/1993).

3. Die bis zum jährlichen Fälligkeitstermin eingereichten Anträge zur Teilnahme am Einschreibungsverfahren werden von der Kommission bewertet.

Die Anträge müssen persönlich bei der Autonomen Provinz Bozen, Amt für Gesundheitsordnung, 39100 Bozen, Kanonikus-Gamper-Straße 1, eingereicht werden.

Als termingerecht eingereicht gelten auch Ansuchen, die innerhalb obgenannter Abgabefrist als PEC-Mail an die Adresse ges.ord.san@pec.prov.bz.it übermittelt werden oder als Einschreibesendungen abgeschickt werden.

Diesbezüglich ist der Datums- und Uhrzeitstempel des Annahmepostamts ausschlaggebend.

Art. 5

Beizulegende Unterlagen

1. Dem Gesuch (Anlage A) sind folgende Unterlagen beizulegen:

- a) Bescheinigung über die Zugehörigkeit oder Zuordnung zu einer der drei Sprachgruppen (bei sonstigem Ausschluss), nicht älter als 6 Monate, in Originalausfertigung und in verschlossenem Umschlag. Das bei der Landesverwaltung beschäftigte Personal legt keine Bescheinigung vor, sofern diese anlässlich der vorangegangenen Aufnahme bereits vorgelegt worden ist. Für Nichtansässige in der Provinz Bozen ist keine Ersatzerklärung mehr zulässig, sie muss nach den vorgesehenen Modalitäten abgegeben werden.
- b) Zu bewertende Titel (Anlage B): es muss eine Liste über die beigelegten Unterlagen, versehen mit Datum und Unterschrift abgegeben werden. Auch die beigelegten Unterlagen müssen mit Unterschrift und Datum versehen sein. Die Personen, die ihr Studium an einer Universität im Ausland absolviert haben, legen dem Gesuch die von der jeweiligen Universität ausgestellte Bestätigung über die Gesamtnote oder die Rigorosenzeugnisse bei.
- c) Curriculum mit genauer Angabe zu den beruflichen Erfahrungen sowie zum Bildungsgang, gemäß der beigefügten Vorlage „Europass“ (Anlage C)
- d) Kopie des Personalausweises (muss immer beigelegt werden, außer das

della legge provinciale 17/1993)

3. Le domande presentate entro il termine annuale sopra indicato vengono valutate dalla Commissione.

Le domande di ammissione al concorso devono essere presentate personalmente alla Provincia Autonoma di Bolzano, Ufficio Ordinamento Sanitario, 39100 Bolzano, via Canonico Gamper 1.

Si considerano prodotte in tempo utile anche le domande spedite via PEC-Mail all'indirizzo mail ges.ord.san@pec.prov.bz.it o a mezzo raccomandata entro tale termine.

Data ed ora di accettazione da parte dell'ufficio postale devono risultare dal relativo timbro a data.

Art. 5

Documentazione da allegare

1. Alla domanda (Allegato A) devono essere allegati la seguente documentazione

- a) Certificato di appartenenza o aggregazione a uno dei tre gruppi linguistici (pena l'esclusione) – originale di data non anteriore a 6 mesi in busta chiusa. Il personale dipendente dell'Amministrazione provinciale non presenta il certificato purché l'abbia già presentato al momento dell'assunzione precedente. Per i non residenti in Provincia di Bolzano la dichiarazione sostitutiva non è più ammissibile e va resa nei modi ordinari.
- b) Titoli da valutare (Allegato B): deve essere consegnata un elenco firmato e datato dei documenti allegati alla domanda. Anche i documenti allegati devono essere completi di data e firma. Le persone che hanno conseguito la laurea all'estero, devono allegare alla domanda l'attestato di voto complessivo emesso dall'università o gli attestati degli esami.
- c) curriculum professionale con indicazione dettagliata delle esperienze lavorative nonché del percorso formativo secondo l'allegato modello "europass" (Allegato C)
- d) Fotocopia di un documento di riconoscimento (da allegare sempre, tranne in

Gesuch wird von der Antragstellerin/vom Antragsteller persönlich eingereicht).

2. Unvollständige Ansuchen werden nicht bewertet.

Art. 6 Bewertung

1. Die Kommission überprüft im Vorfeld die eingereichte Dokumentation und bewertet die Übereinstimmung der Lebensläufe und der erklärten Berufserfahrungen bezogen auf die auszuübenden Funktionen sowie die abgegebenen Titel. Nach positivem Verlauf der Bewertung erfolgt die Zulassung zum Kolloquium.

2. Zwischen dem jährlich fälligen Abgabetermin und der schriftlichen Einladung zum Kolloquium müssen mindestens fünfzehn Tage liegen. Die Einladung erfolgt durch Übermittlung an das von der Antragstellerin/vom Antragsteller im Gesuch angegebene elektronische Postfach.

3. Die Abwesenheit beim Kolloquium bringt, unabhängig vom Grund, den Ausschluss vom Eintragungsverfahren mit sich.

4. Um zum Kolloquium zugelassen zu werden, müssen die Kandidatinnen und die Kandidaten einen gültigen Ausweis mitbringen.

5. Die Kommission kann jeder Kandidatin/jedem Kandidaten maximal 100 Punkte geben.

6. Die Titel werden mit maximal 60 Punkten bewertet. Die Kommission berücksichtigt dabei die fachlichen Kompetenzen, den Lebenslauf und die Anzahl des geführten Personals und Höhe des verwalteten Budgets.

7. Das Kolloquium wird mit maximal 40 Punkten bewertet. Die Kommission berücksichtigt dabei auch die persönlichen und sozialen Kompetenzen sowie die Methodenkompetenz.

8. Für die Eintragung in das entsprechende Landesverzeichnis muss eine Mindestpunktzahl von 70 Punkten erreicht werden.

9. Soweit in diesem Artikel nicht anders geregelt, finden die einschlägigen Bestimmungen Anwendung, die bei den öffentlichen Wettbewerben für die Aufnahme in den Landesdienst und in den Sanitätsdienst gelten.

Art. 7 Bewertungskriterien

Zur Feststellung der Eignung werden die Punkte wie folgt verteilt:

A) akademische Titel und Studientitel: 20 Punkte

caso di consegna a mano da parte della/del richiedente).

2. Domande di iscrizione incomplete non saranno valutate.

Art. 6 Valutazione

1. La commissione procederà preliminarmente alla disamina della documentazione trasmessa ed alla valutazione della coerenza dei profili curriculari presentati e delle esperienze professionali dichiarate rispetto alle funzioni da esercitare, nonché i titoli presentati; all'esito positivo di questa valutazione seguirà l'ammissione al colloquio.

2. Tra la data annuale di scadenza per la presentazione delle domande e l'invito scritto al colloquio deve intercorrere un periodo non inferiore a quindici giorni. L'invito ha luogo tramite invio alla casella di posta elettronica indicata dalla/dal richiedente all'atto della presentazione della domanda.

3. La mancata comparizione al colloquio, quale ne sia la causa, comporta l'esclusione dalla procedura di iscrizione.

4. Per essere ammessi al colloquio le candidate e i candidati dovranno presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento.

5. La commissione può attribuire ad ogni candidata/candidato un punteggio massimo di 100 punti.

6. I titoli vengono valutati con un punteggio complessivo massimo di 60 punti. La commissione tiene conto delle competenze professionali, del curriculum vitae e del numero di risorse umane e finanziarie gestite.

7. Il colloquio viene valutato con un punteggio complessivo massimo di 40 punti. La commissione tiene conto anche delle competenze personali e sociali nonché della competenza metodologica.

8. Ai fini dell'iscrizione nel rispettivo elenco provinciale deve essere raggiunto un punteggio minimo di 70 punti.

9. Per quanto non diversamente disciplinato dal presente articolo trovano applicazione le disposizioni vigenti in materia di pubblici concorsi per l'assunzione nell'impiego provinciale nonché nell'Azienda Sanitaria.

Art. 7 Criteri di valutazione

Per valutare l'idoneità, i punteggi saranno attribuiti nel seguente modo.

A) titoli accademici e di studio: 20 punti

Für die maximale Abschlussnote (cum laude) werden 20 Punkte vergeben. Die Punkte für den akademischen Titel werden proportional vergeben.

- B) Bildungsweg: 10 Punkte
Es werden ausschließlich Weiterbildungen (Kurse, Fortbildungen, u.a.) berücksichtigt, die in den letzten 5 Jahren absolviert wurden.

Weiterbildungstätigkeiten mit einer Dauer von weniger als 1 Tag (min. 7 Stunden) haben, werden nicht bewertet. Die Weiterbildungen müssen für die Ausübung der Tätigkeit relevant sein. Es müssen Kopien der Teilnahmebestätigungen vorgelegt werden. Die Originale können bei Bedarf nachträglich eingefordert werden.

- C) Berufsweg: 20 Punkte
Die leitende Funktion im Pflegebereich in öffentlichen oder privaten Einrichtungen oder Strukturen, welche sich durch Führungsautonomie kennzeichnet, muss die direkte Verantwortung der personellen, technischen und instrumentalen Ressourcen durch die Führungskraft mit sich bringen.

Die Punkte für den Berufsweg werden wie folgt vergeben:

- Bewertung der Führungskompetenz: Es zählt die Bewertung der letzten fünf Jahre.
- Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter: Es zählt die Anzahl der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der letzten fünf Jahre
- Verantwortlichkeit: Es wird die Komplexität im Rahmen der Führung der personellen, technischen, instrumentalen und finanziellen Ressourcen sowie der entsprechenden Verantwortung berücksichtigt.

- D) Dienstzeiten: 10 Punkte
Zusätzlich zu den geforderten Mindestdienstjahren laut Artikel 2 der vorliegenden Kundmachung werden maximal 10 Punkte für weitere Dienstzeiten vergeben.

- E) Kolloquium: 40 Punkte
Beim Kolloquium wird die Erfüllung der Anforderungen an das Profil geprüft, welche vom Artikel 3 der vorliegenden Kundmachung vorgesehen sind.

Art. 8 Bewertungskommission

1. Die Kommission für die Bewertung der Anträge auf Eintragung in das Verzeichnis wird von der Direktorin/vom Direktor der Landesabteilung Gesundheit ernannt.
2. Die Kommission besteht aus einer ungeraden

Per il voto massimo di laurea (con lode) saranno attribuiti 20 punti. I punti per il titolo accademico saranno attribuiti proporzionalmente.

- B) Carriera formativa: 10 punti
Sono valutate esclusivamente le attività formative (corsi, formazioni, ecc.), svoltesi negli ultimi 5 anni.

Attività formative con una durata inferiore ad un giorno (min. 7 ore) non sono valutate. Le attività formative devono essere rilevanti per l'attività oggetto dell'incarico. Devono essere presentate fotocopie dei certificati di partecipazione. Gli originali possono essere richiesti in un momento successivo.

- C) Carriera professionale 20 punti
La funzione dirigenziale in ambito tecnico-assistenziale in enti o strutture pubbliche o private, caratterizzata da autonomia gestionale, deve aver comportato la diretta responsabilità delle risorse umane, tecniche e strumentali affidate al dirigente.

I punti per la carriera professionale vengono attribuiti come segue:

- Valutazione della competenza in materia di gestione: Si considera la valutazione degli ultimi cinque anni.
- Dipendenti: Si considera il numero di dipendenti degli ultimi cinque anni.
- Responsabilità: Si tiene conto della complessità della gestione nell'ambito della gestione risorse umane, tecniche, strumentali e finanziarie affidate e della relativa responsabilità.

- D) Anni di servizio: 10 punti
Oltre agli anni di servizio minimi richiesti dall'articolo 2 del presente avviso saranno attribuiti fino ad un massimo di 10 punti per ulteriori servizi prestati.

- E) Colloquio: 40 punti
Durante il colloquio sarà accertata la soddisfazione delle capacità ed attitudini richieste, previste dall'articolo 3 del presente avviso.

Art. 8 Commissione di valutazione

1. La commissione per la valutazione delle domande di iscrizione nell'elenco è nominata dalla Direttrice/dal Direttore della Ripartizione provinciale Salute.
2. La commissione è composta da un numero

den Zahl von unabhängigen Fachleuten, und zwar mindestens drei, die sich durch ausgewiesene Fachkompetenzen im einschlägigen Bereich auszeichnen.

3. Die Kommissionsmitglieder bleiben für drei Jahre im Amt. Der Auftrag kann nur einmal erneuert werden. Für jedes Kommissionsmitglied wird ein Ersatzmitglied ernannt.

4. Die Maßnahmen der Kommission sind endgültig. Es besteht die Möglichkeit, gegen diese an die zuständige Gerichtsbehörde zu rekurren.

Art. 9

Verwaltung des Landesverzeichnisses

1. Das Landesverzeichnis wird einmal jährlich aktualisiert.

2. Die Direktorin/Der Direktor der Landesabteilung Gesundheit verfügt die Eintragung in das Landesverzeichnis nach positiver Bewertung durch die Kommission. Die Eintragung ist vier Jahre gültig.

3. Das Landesverzeichnis wird auf der Internetseite der Landesabteilung Gesundheit veröffentlicht. Die Eingetragenen werden in alphabetischer Reihenfolge, ohne Angabe der erreichten Punkteanzahl, geführt.

4. Nach Eintragung ins Landesverzeichnis haben die Kandidatinnen und Kandidaten die Möglichkeit, ihre Titel ohne eine erneute Bewertung durch die Kommission zu aktualisieren.

Art. 10

Ernennung der Direktorin oder des Direktors

1. Die Generaldirektorin/Der Generaldirektor des Südtiroler Sanitätsbetriebes ernennt, nach Anhören der Landesregierung, die Pflegedirektorin/den Pflegedirektor des Südtiroler Sanitätsbetriebes, wobei ausschließlich aus dem Landesverzeichnis geschöpft werden darf.

2. Es wird darauf hingewiesen, dass laut Art. 10-bis des Landesgesetzes vom 21. April 2017, Nr. 3, bei der Ernennung der Pflegedirektorin/des Pflegedirektors des Südtiroler Sanitätsbetriebes sowohl aus dem Verzeichnis der Führungskräfte und Führungskräfteanwärter/Führungskräfteanwärterinnen des Landes als auch aus dem Landesverzeichnis für die Ernennung der Pflegedirektorin/des Pflegedirektors des Südtiroler Sanitätsbetriebes gemäß Landesgesetz vom 21. April 2017, Nr. 3, geschöpft werden kann, sofern die Voraussetzungen für die zu besetzende Führungsposition erfüllt sind.

Art. 11

Besoldung

dispari di membri, almeno tre, che devono essere esperti indipendenti e distinguersi per comprovata professionalità e competenza nelle discipline oggetto della selezione.

3. I commissari rimangono in carica per tre anni. L'incarico è rinnovabile per una sola volta. Per ciascun componente delle commissioni viene nominato un membro supplente.

4. I provvedimenti della commissione sono definitivi. Contro di essi è possibile ricorrere all'autorità giudiziaria competente.

Art. 9

Gestione dell'elenco provinciale

1. L'elenco provinciale è aggiornato con cadenza annuale.

2. La Direttrice/Il Direttore della Ripartizione provinciale Salute dispone l'iscrizione nell'elenco provinciale a seguito della valutazione positiva da parte della commissione. L'iscrizione è valida per quattro anni.

3. L'elenco provinciale viene pubblicato sul sito della Ripartizione provinciale Salute. Gli iscritti risultano in ordine alfabetico, senza indicazione del punteggio raggiunto.

4. Dopo l'iscrizione nell'elenco provinciale, le candidate e i candidati hanno la possibilità di aggiornare i loro titoli senza ulteriore valutazione degli stessi da parte della commissione.

Art. 10

Nomina della Direttrice o del Direttore

1. La Direttrice/Il Direttore generale dell'Azienda Sanitaria dell'Alto Adige, sentita la Giunta provinciale, nomina la Direttrice o il Direttore tecnico-assistenziale dell'Azienda Sanitaria dell'Alto Adige, attingendo obbligatoriamente dall'elenco provinciale.

2. Si fa notare che, ai sensi dell'art. 10-bis della Legge Provinciale del 21 aprile 2017, n. 3, per la nomina della direttrice/del direttore tecnico-assistenziale dell'Azienda Sanitaria dell'Alto Adige si possa attingere sia dall'Albo dirigenti e aspiranti dirigenti della Provincia che dall'elenco provinciale per la nomina delle posizioni della direttrice/del direttore tecnico-assistenziale dell'Azienda Sanitaria ai sensi della Legge Provinciale 21 aprile 2017, n. 3, qualora sussistano i requisiti richiesti per la posizione da ricoprire.

Art. 11

Retribuzione

1. Bei der Stelle der Pflegedirektorin/des Pflegedirektors handelt es sich um eine Vollzeitstelle welche privatrechtlich, unter Berücksichtigung der staatlichen und lokalen gesetzlichen Bestimmungen, geregelt ist. Bezüglich der wirtschaftlichen Aspekte wird auf Art. 11 des Landesgesetzes vom 21 April 2017, Nr. 3 verwiesen.

Anlagen

Gesuch A

Titel B

“Europass“ C

1. Il rapporto di lavoro della Direttrice/del Direttore tecnico-assistenziale è a tempo pieno ed è regolato da contratto di diritto privato, nella osservanza delle previsioni di cui alla vigente normativa nazionale e provinciale. Per quanto riguarda l'aspetto economico si fa riferimento all'art. 11 della legge provinciale del 21 aprile 2017, n. 3.

Allegati

Domanda A

Titoli B

“Europass“ C