

Bolzano, 12.01.2024

## Oggetto | Avviso di selezione aperta al pubblico.

È indetta una **selezione aperta al pubblico**, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo determinato/tempo indeterminato/apprendistato professionalizzante **fino a un massimo di 5 meccatronici (f/m/d)** per i depositi di Merano o Bolzano:

### Art. 1 - Requisiti minimi per l'ammissione alla selezione

Possono partecipare alla selezione gli aspiranti di entrambi i sessi in possesso dei seguenti requisiti di cui all'art. 10, allegato A) del Regio Decreto 8 gennaio 1931 n.148:

- a) Diploma di scuola professionale o maturità per il meccatronico/elettrotecnico titoli di studi affini.
- b) Esenzione da condanne penali e da procedimenti penali in corso.
- c) Accettare, senza nessuna riserva, i termini e le condizioni del presente bando.

### Art. 2 - Pubblicità dell'avviso di selezione

La pubblicità dell'avviso di selezione è effettuata mediante pubblicazione dello stesso in forma integrale dal **12.01.2024** sul sito della SASA, sul sito [suedtirolerjobs.it](http://suedtirolerjobs.it), [Karrieresuedtirol](http://Karrieresuedtirol.it) e altri canali.

### Art. 3 - Presentazione delle domande di partecipazione

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà pervenire sul sito: [www.sasabz.it](http://www.sasabz.it) o tramite la Società specializzata nella selezione del personale.

È demandato alla Commissione esaminatrice l'esame dei requisiti di ammissibilità dei concorrenti. La dichiarazione di circostanze o notizie non rispondenti al vero, accertabile in qualsiasi momento, comporterà l'esclusione dalla selezione e, in caso di tardivo accertamento, dall'assunzione o permanenza del servizio, fermo restando le responsabilità per le dichiarazioni mendaci ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

### Art. 4 - Prove di selezione

Le prove di selezione si svolgono secondo le seguenti modalità:

- 1) **Preselezione fatta da sasa o una Società specializzata nella selezione del personale:** analisi delle candidature sulla base dei titoli in esse contenute e primo colloquio.
- 2) **Colloqui di valutazione delle competenze tecniche.**
- 3) **Colloqui di valutazione delle soft skills.**

Al candidato/la candidata potrà essere somministrato/a ad uno o più test psicoattitudinali.

Il superamento con esito positivo di una prova consente l'accesso alla fase successiva della selezione.

#### **Art. 5 - Formazione della graduatoria**

La Commissione Esaminatrice formulerà la graduatoria derivante dalle valutazioni ottenute in base all'esito delle varie fasi della selezione.

#### **Art. 6 - Trattamento giuridico economico**

L'assunzione ed il rapporto di lavoro saranno disciplinati, oltre che dalle vigenti disposizioni legislative, dal **Regio Decreto 8 gennaio 1931, n. 148** e dai contratti collettivi nazionali di lavoro di categoria e per il personale delle aziende esercenti pubblici servizi di trasporto in regime di concessione.

#### **Art. 7 - Orario di Lavoro**

L'orario di lavoro è di 39 ore settimanali, articolato su una settimana lavorativa di 5 giorni e di ore lavorative in media di 7 ore e 48 minuti ai sensi dell'art. 27 CCNL 28.11.2015 e s.m.i.

#### **Art. 8 - Norme finali**

La Direzione di SASA si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare in qualsiasi momento il presente bando nonché di prorogarne i termini.

Per ulteriori precisazioni e informazioni, gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale della SASA SpA-AG (**tel. 0471 519650**).

La selezione non dà luogo ad alcun impegno di assunzione da parte dell'azienda. Ai sensi del d.lgs. n.196/2003 e del regolamento europeo sulla protezione dei dati personali 2016/679 si informa che SASA SpA-AG si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato; tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla selezione ed all'eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

**Direttore Generale**  
**Dr. Ruggero Rossi De Mio**