

AVVISO DI SELEZIONE APERTA AL PUBBLICO

È indetta una selezione aperta al pubblico per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato e/o indeterminato di personale con qualifica di "Operatore d'esercizio – parametro 158" (conducente di linea), da impiegare nelle sedi di servizio della SASA SpA.

I candidati devono esprimere:

- Motivazione al ruolo
- Orientamento al Cliente e ad attività di Servizio al Pubblico
- Positività nella relazione e nella comunicazione
- Attitudine alla collaborazione, all'ascolto ed alla condivisione delle informazioni
- Responsabilità e coscienza nello svolgimento dei compiti
- Capacità di gestire situazioni di stress attraverso il controllo delle proprie emozioni.

ART. 1 – REQUISITI MINIMI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Possono partecipare alla selezione gli aspiranti di entrambi i sessi in possesso dei seguenti requisiti di cui all'art. 10, allegato A) del Regio Decreto 8 gennaio 1931 n. 148:

- a) titolo di studio attestante l'adempimento dell'obbligo scolastico;
- b) patente di guida categoria "D" e corrispondente abilitazione professionale Cod. 95 "CQC";
- c) esenzione da condanne penali e da procedimenti penali in corso;
- d) disponibilità a lavorare su turni rotativi anche notturni e festivi in tutte le località e/o sedi servite dall'Azienda;
- e) non essere incorso, in occasione di eventuali precedenti rapporti di lavoro con SASA SpA-AG, in inadempimenti da cui sia derivata l'irrogazione di sanzioni disciplinari plurime ex art.41 e seguenti, del Regio Decreto 8 gennaio 1931, n. 148.

BEKANNTMACHUNG DES AUSWAHLVERFAHRENS

Auswahlverfahren zur Erstellung einer Rangliste für die Aufnahme von Personal mit befristetem bzw. unbefristetem Arbeitsvertrag gemäß dem Berufsbild "Betriebsmitarbeiter/in – Gehaltsparameter 158" (Linienbusfahrer/in) für die Dienste der SASA AG unter Berücksichtigung folgender Bestimmungen.

Die Antragsteller müssen zum Ausdruck bringen:

- Motivation für die Rolle
- Kunden- und Dienstleistungsorientiertheit
- Freude am Umgang mit Menschen und Kommunikationsfähigkeit
- Bereitschaft zur Zusammenarbeit, zum Zuhören und zum Informationsaustausch
- Verantwortungsbewusstsein und Gewissenhaftigkeit bei der Ausführung der Aufgaben
- Fähigkeit, in stressigen Situationen die Ruhe zu bewahren.

ART. 1 – WESENTLICHE VORAUSSETZUNGEN FÜR DIE ZULASSUNG ZUM AUSWAHLVERFAHREN

Zum Auswahlverfahren sind Bewerber beider Geschlechter zugelassen, die im Sinne des Art. 10, Anlage A) des Königlichen Erlasses Nr. 148 vom 8. Januar 1931 folgende Voraussetzungen erfüllen:

- a) Abschluss der Mittelschule bzw. Erfüllung der Schulpflicht;
- b) Führerschein der Kategorie „D“ und entsprechendem Cod. 95
- c) Fahrerqualifizierungsnachweis "FQN";
- d) keine Einträge im Strafregister und keine laufenden Strafverfahren.
- e) Bereitschaft zur Arbeit im Schichtbetrieb, einschließlich Nacht- und Feiertagsschichten, an allen Standorten und/oder Standorten des Unternehmens;
- f) dass keine verhängten Disziplinarstrafen für mehrere Vergehen im Sinne des ehem. Art. 41 in geltender Fassung des Königlichen Erlasses Nr. 148 vom 8. Januar 1931 vorliegen, falls der

- f) accettare, senza nessuna riserva, i termini e le condizioni del presente bando.

I requisiti sopra descritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine fissato per la ricezione delle domande di ammissione alla selezione, pena l'esclusione dalla selezione stessa.

ART 2. PUBBLICITÀ DELL'AVVISO DI SELEZIONE

La pubblicità dell'avviso di selezione è effettuata mediante pubblicazione dello stesso in forma integrale dall'**08 agosto 2025 al 12 settembre 2025** sul sito internet www.sasabz.it.

ART. 3 – PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà pervenire **dall'08 agosto 2025, entro e non oltre le ore 23.59 del 12 settembre 2025** esclusivamente accedendo al sito della SASA: www.sasabz.it sotto la sezione "lavora con noi" al link <http://www.sasabz.it/it/sasa-spa/lavora-con-noi/>

A tal fine farà fede la data di invio.

Nella domanda gli aspiranti alla selezione, **pena l'esclusione**, dovranno dichiarare, ai sensi dell'art. 10 del Regio Decreto 8 gennaio 1931 n. 148, sotto la propria responsabilità:

1. nome, cognome, luogo e data di nascita;
2. luogo di residenza;
3. Codice fiscale;
4. indirizzo e-mail al quale dovranno essere inviate le comunicazioni;
5. Numero di telefono.

È demandato alla Commissione esaminatrice l'esame dei requisiti di

Bewerber bereits früher in einer Arbeitsbeziehung zur SASA SpA-AG gestanden hat;

- f) den in der Ausschreibung enthaltenen Hinweisen und Terminen zur Gänze Folge leisten.

Der Bewerber hat zum Einreichtermin des Antrags die genannten Voraussetzungen zu erfüllen, ansonsten wird er vom Auswahlverfahren ausgeschlossen.

ART. 2 – VERÖFFENTLICHUNG DER BEKANNTMACHUNG DES AUSWAHLVERFAHRENS

Die vollständige Bekanntmachung des Auswahlverfahrens wird vom **08. August 2025 bis zum 12. September 2025** auf der Internetseite www.sasabz.it.

ART. 3 – EINREICHEN DES ANSUCHENS ZUR TEILNAHME

Das Ansuchen zur Teilnahme am Auswahlverfahren ist **innerhalb 08. August 2025 bis zum 12. September 2025 (23.59 Uhr)** ausschließlich über die Internetseite der SASA (www.sasabz.it) unter dem Menüpunkt „Jobs“ unter dem Link <https://www.sasabz.it/index.php/de/jobs/> zu stellen. Als Einreichdatum zählt das Absende-Datum des ausgefüllten Antrags.

Mit genanntem Antrag erklärt der Gesuchsteller, bei **sonstigem Ausschluss am Verfahren**, im Sinne des Art. 10 des Königlichen Erlasses Nr. 148 vom 8. Januar 1931, unter eigener Verantwortung:

1. Vor- und Nachname, Geburtsdatum und Geburtsort;
2. Wohnort;
3. Steuernummer;
4. E-Mail-Adresse, an welche allfällige Mitteilungen zu richten sind;
5. Telefonnummer.

Die Prüfungskommission ist zur Prüfung der Zugangsvoraussetzungen der

ammissibilità dei concorrenti. La dichiarazione di circostanze o notizie non rispondenti al vero, accertabile in qualsiasi momento, comporterà l'esclusione dalla selezione e, in caso di tardivo accertamento, dall'assunzione o permanenza del servizio, fermo restando le responsabilità per le dichiarazioni mendaci ai sensi del Codice penale e delle leggi speciali in materia.

ART. 4 – PROVE DI SELEZIONE

Le prove di selezione si svolgono secondo le seguenti modalità:

1) PROVA PRATICA DI GUIDA: su autobus aziendale su un percorso predefinito, articolata in diverse sotto prove riguardanti manovre, guida di autobus in piazzale e/o in linea e/o percorsi urbani ed extraurbani, utilizzo delle dotazioni degli autobus, verifiche conoscenza meccaniche di base.

Alla successiva prova orale verranno ammessi solo coloro che avranno superato con esito positivo la prova pratica.

2) PROVA ORALE: Colloquio tecnico, motivazionale e attitudinale con la Commissione Esaminatrice.

Le date, gli orari, le sedi della preselezione e le ammissioni alle prove, come tutte le altre comunicazioni inerenti alla selezione, verranno comunicate esclusivamente per e-mail. Tali comunicazioni sono da intendersi a tutti gli effetti di legge come convocazione legale alle prove.

I candidati dovranno presentarsi a tutte le prove muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità nonché, **alla prova di guida, muniti della fotocopia della patente e del CQC in corso di validità, del codice fiscale, della carta d'identità e del permesso di soggiorno per coloro che non sono in possesso della cittadinanza italiana.**

I candidati che per qualsiasi ragione, ivi compresa la forza maggiore, non si presentassero a sostenere ogni prova

Bewerber berechtigt. Das Erklären nichtzutreffender Umstände oder Nachrichten, welche jederzeit nachgeprüft werden können, führt zum Ausschluss am Auswahlverfahren bzw. aus dem Dienst, insofern diese erst nachträglich festgestellt werden; die Haftung für Falschangaben unterliegt dem Strafgesetzbuch bzw. den geltenden gesetzlichen Sonderbestimmungen.

ART. 4 – PRÜFUNGEN

Die Prüfungen werden folgendermaßen abgehalten:

1) Praktische Fahrprüfung:

mit einem Bus der SASA SpA-AG auf einer ausgewählten Strecke, aufgeteilt in verschiedene Prüfungen: Fahrpraxis bei Manövern, Lenken eines Busses auf Plätzen und/oder im Liniendienst auf städtischen und außerstädtischen Linien, Handhabung der Einrichtungen und Ausstattungen des Busses, Prüfung der mechanischen Grundkenntnisse. Zur nachfolgenden mündlichen Prüfung werden nur die Teilnehmer zugelassen, welche die praktische Fahrprüfung bestanden haben.

2) Mündliche Prüfung:

der Kandidat beantwortet technische-, Motivations- und Eignungsfragen der Prüfungskommission.

Alle Termine, Uhrzeiten und Orte der Vorauswahl und der Prüfungen, sowie die Zulassung zu den Prüfungen als auch allfällige Mitteilungen zum Auswahlverfahren werden ausschließlich mittels E-Mail mitgeteilt. Diese Mitteilungen sind für alle rechtlichen Zwecke als rechtlicher Aufruf zu den Tests gedacht.

Die Teilnehmer haben zu sämtlichen Prüfungen ein gültiges Ausweisdokument mitzubringen. **Zur praktischen Fahrprüfung sind vorzulegen: Fotokopien des Führerscheins und des gültigen FQNs Steuernummer, Personalausweis und Aufenthaltsgenehmigung für Personen, die nicht die italienische Staatsbürgerschaft besitzen.**

Die Abwesenheit bei den einzelnen Prüfungen, auch aus Gründen höherer Gewalt, hat auf jeden

d'esame alla data e all'ora indicata o si presentassero con ritardo o privi di un valido documento di riconoscimento da esibire alla Commissione Giudicatrice, verranno esclusi dalla selezione.

ART. 5 – FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La Commissione Esaminatrice formulerà la graduatoria derivante dai punteggi ottenuti in base all'esito della prova pratica di guida e del colloquio finale. Saranno ammessi nella graduatoria solo i candidati che avranno ottenuto un punteggio minimo di **almeno 7/10 per la prova di guida e di 6/10 per la prova orale**.

I candidati inseriti in graduatoria saranno sottoposti agli accertamenti sanitari previsti dal **D.M. 88 del 23 febbraio 1999** per la verifica della necessaria idoneità.

La suddetta graduatoria, dalla quale SASA SpA-AG attingerà per procedere all'assunzione del personale, avrà validità di trentasei mesi.

La mancata presentazione alla visita medica pre assuntiva, così come fissata da SASA, comporta l'esclusione immediata dalla graduatoria.

ART. 6 – TRATTAMENTO GIURIDICO-ECONOMICO

L'assunzione ed il rapporto di lavoro saranno disciplinati, oltre che dalle vigenti disposizioni legislative, dal **Regio Decreto 8 gennaio 1931, n. 148** e dai contratti collettivi nazionali di lavoro di categoria e per il personale delle aziende esercenti pubblici servizi di trasporto in regime di concessione.

ART. 7 – NORME FINALI

Fall den *Ausschluss* vom *Auswahlverfahren* zur Folge. Dies gilt ebenfalls für Teilnehmer, die verspätet eintreffen oder der Prüfungskommission einen ungültigen Führerschein und Cod. 95 (FQN) vorlegen.

ART. 5 – ERSTELLUNG DER RANGLISTE

Die Prüfungskommission erstellt die Rangliste unter Berücksichtigung der durchschnittlichen Punktezah der praktischen Fahrprüfung und der mündlichen Prüfung. In die Rangliste werden ausschließlich jene Kandidaten aufgenommen, welche eine Punktezah **von mindestens 7/10 für die praktische Fahrprüfung und von mindesten 6/10 für die mündliche Prüfung erreicht haben**.

Die in die Rangliste aufgenommenen Bewerber werden im Sinne des Ministerialdekrets Nr. 88 vom 23. Februar 1999 einem ärztlichen Eignungstest unterzogen, um die notwendige Tauglichkeit festzustellen.

Diese Rangliste wird vom Verwaltungsrat der SASA SpA-AG genehmigt und hat eine Gültigkeit von sechsenddreißig Monate. Zur Aufnahme von Fahrpersonal greift die SASA SpA-AG auf die Rangliste zurück.

Sollten die zugelassenen Teilnehmer nicht zur von der SASA SpA-AG vorgeschrieben ärztlichen Untersuchung erscheinen, werden sie sofort von der Rangordnung gestrichen.

ART. 6 – RECHTLICHE UND WIRTSCHAFTLICHE BEHANDLUNG

Die Aufnahme und das Arbeitsverhältnis werden vom **Königlichen Dekret Nr. 148 vom 8. Januar 1931** sowie von den Nationalen Kollektivverträgen für das Personal der öffentlichen Nahverkehrsbetriebe in geltender Fassung geregelt.

ART. 7 – SCHLUSSBESTIMMUNGEN

La Direzione della SASA si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare in qualsiasi momento il presente bando nonché di prorogarne i termini.

Per ulteriori precisazioni e informazioni, gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale della SASA SpA-AG (**tel. 0471 519519**).

La selezione non dà luogo ad alcun impegno di assunzione da parte dell'azienda.

L'azienda si riserva la facoltà di attingere per eventuali assunzioni dalla graduatoria che sarà pubblicata all'esito della presente selezione fatti salvi i diritti di precedenza insorgenti dalla graduatoria attualmente vigente.

Ricordiamo che SASA SpA-AG è Società inhouse della Provincia Autonoma di Bolzano e il possesso dell'attestato di conoscenza della lingua italiana e tedesca categoria "A2" (ex patentino "D") rilasciato dalla Provincia Autonoma di Bolzano o titolo equipollente "A2" è obbligatorio per tutto il personale ai fini del passaggio a tempo indeterminato, ai sensi del DPR n. 752 del 1976.

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) si informa che SASA SpA-AG si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato; tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla selezione ed all'eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Die Direktion der SASA SpA-AG behält sich vor, die vorliegende Ausschreibung abzuändern, zu widerrufen bzw. die Termine zu verlängern.

Nähere Auskünfte erteilt die Personalabteilung der SASA SpA-AG (Tel. 0471 - 519 519).

Im Hinblick auf die Aufnahme von Personal ist das Auswahlverfahren für das Unternehmen nicht verpflichtend.

Das Unternehmen behält sich das Recht vor für eventuelle Einstellungen die Rangliste, die aus diesem Wettbewerb hervorgeht, heranzuziehen. Unbeschadet des Vorzugsrechtes, das sich aus der aktuell gültigen Rangliste ergibt und durch den Wettbewerb entstanden ist.

Wir erinnern Sie daran, dass SASA Spa AG eine Inhouse-Gesellschaft der Autonomen Provinz Bozen und der Gemeinden Bozen, Meran und Leifers ist und der Besitz des Zertifikats über die Kenntnis der italienischen und deutschen Sprache der Kategorie "A2" (ex Zertifikat "D") der Autonomen Provinz Bozen oder ein gleichwertiger Titel "A2" ist für alle Bediensteten im Hinblick auf die Versetzung in den Dauerplanstellenstatus obligatorisch, in Sinne DPR n. 752 del 1976.

Gemäß des GvD. EU 2016/679 (GDPR) erklärt die SASA SpA-AG die Einhaltung des Schutzes der übermittelten Daten der Bewerber; allfällige Angaben werden ausschließlich zur Abwicklung des Auswahlverfahrens sowie der eventuellen Ausarbeitung eines Arbeitsvertrages, unter Berücksichtigung der geltenden gesetzlichen Bestimmungen, behandelt.

Bolzano | Bozen
Direttore Generale | Generaldirektor
Ruggero Rossi de Mio