

## Mitarbeiter:in für das Sekretariat des Rektors und der Prorektoren

*Ausschreibung B031\_2026  
veröffentlicht am 11.06.2026*

### Bewertungskriterien

Im Laufe des Vorstellungsgesprächs werden spezifische Fragen bezogen auf die im Abschnitt "Was Sie mitbringen sollten" der obgenannten Ausschreibung angeführten Kriterien gestellt und die erforderlichen Kompetenzen überprüft. Vor dem Gespräch kann die Kommission die Bewertungskriterien präzisieren.

Die Bewertung erfolgt auf der Grundlage der obgenannten Kriterien, wobei die maximale Punktezahl folgende ist:

#### 41 Punkte

Diese Punkte sind wie folgt aufgeteilt :

## Collaboratore/collaboratrice per la Segreteria del Rettore e dei Prorettori

*Bando B031\_2026  
pubblicato il 11.06.2026*

### Criteri di valutazione

Durante il colloquio verranno poste domande specifiche relative ai criteri indicati nella sezione "Il profilo ideale comprende" del bando sopraindicato e verranno verificate le competenze richieste. Prima del colloquio la Commissione potrà precisare i criteri di valutazione.

La valutazione avviene sulla base dei criteri sopra menzionati con un punteggio massimo di:

#### 41 punti

Tali punti sono suddivisi come segue:

	max. p	
Berufserfahrung in Bezug auf die in der Ausschreibung angeführten Tätigkeiten bzw. ähnliche Tätigkeiten	6	esperienza professionale in relazione alle attività indicate nel bando o con attività analoghe
Kenntnisse und Verständnis von Verwaltungsabläufen in öffentlichen Institutionen	4	conoscenza e comprensione dei processi amministrativi all'interno delle istituzioni pubbliche
sicherer Umgang mit gängigen IT-Anwendungen sowie gute Kenntnisse in Microsoft 365 (insbesondere Excel, Word, Outlook) und den cloudbasierten Diensten (z.B. Teams, OneDrive)	4	buona padronanza delle applicazioni informatiche comuni e conoscenza di Microsoft 365 (in particolare Excel, Word, Outlook) e dei servizi cloud (ad es. Teams, OneDrive)
selbständige und strukturierte Arbeitsweise mit ausgeprägtem Verantwortungsbewusstsein	3	autonomia, senso di responsabilità e approccio strutturato al lavoro
Stressresistenz, Priorisierungsfähigkeit und effiziente Arbeitsweise auch in komplexen Situationen	3	capacità di gestione dello stress, definizione delle priorità e lavoro efficiente anche in situazioni complesse
Flexibilität und Anpassungsfähigkeit in einem dynamischen, innovativen und sich wandelnden Arbeitsumfeld	3	flessibilità e adattabilità in un contesto lavorativo dinamico, innovativo e in evoluzione
Kommunikations- und Teamfähigkeit sowie Freude am Umgang mit Menschen	6	doti comunicative, spirito di squadra e approccio positivo nei rapporti interpersonali
sehr gute Deutsch-, Italienisch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift	12	conoscenze molto buone della lingua italiana, tedesca e inglese, sia scritte che orali

Um im Auswahlverfahren als geeignet befunden zu werden, muss folgende Mindestpunktzahl erreicht werden:

#### 30 Punkte

Per essere considerato idoneo relativamente alla selezione il punteggio minimo richiesto è:

#### 30 punti

Das Ergebnis des Verfahrens wird nach Abschluss der Auswahl unter Berücksichtigung der Grundsätze der Datenminimierung und der Verhältnismäßigkeit gemäß der EU-Verordnung 2016/679 sowie der Vorgaben der Datenschutzbehörde zum Schutz personenbezogener Daten unter folgendem Link veröffentlicht:

[Abgelaufene Ausschreibungen für das  
Verwaltungspersonal](#)

L'ésito della procedura sarà pubblicato una volta conclusa la selezione nel rispetto dei principi di minimizzazione e proporzionalità di cui al Regolamento UE 2016/679 e delle indicazioni del Garante per la protezione dei dati personali al seguente link:

[Bandi di concorso scaduti per il personale tecnico e  
amministrativo](#)