



Il **Centro di Sperimentazione Laimburg** è l'istituto di ricerca leader nel settore agroalimentare in Alto Adige. Ci occupiamo soprattutto di ricerca applicata diretta ad aumentare la competitività e la sostenibilità dell'agricoltura altoatesina e a garantire la qualità dei prodotti agricoli.

Il settore "Risorse Umane" del Centro di Sperimentazione Laimburg cerca un/una

collaboratrice /collaboratore Human Resources (f/m/d)

codice 0.26-PG-02.26

Descrizione della posizione

- **Gestione del processo di recruiting:** segue l'intero processo di selezione del personale, dalla redazione e pubblicazione dell'annuncio di lavoro fino alla copertura con successo della posizione.
- **Organizzazione e conduzione dei colloqui di selezione:** coordina e supporta le procedure di selezione, organizza i colloqui e affianca i responsabili delle diverse aree nella scelta delle candidate e dei candidati più idonei.
- **Partecipazione a fiere del lavoro ed eventi di recruiting:** rappresenta il Centro di Sperimentazione Laimburg in occasione di fiere del lavoro, career day ed eventi di recruiting, instaurando contatti con potenziali candidate e candidati.
- **Attività amministrative generali nell'ambito delle risorse umane:** svolge attività amministrative generali nel settore delle risorse umane e supporta la gestione, l'aggiornamento e l'archiviazione della documentazione relativa al personale.
- **Collaborazione a progetti HR:** partecipa allo sviluppo e all'implementazione di progetti strategici in ambito risorse umane, contribuendo con idee e proposte per l'ulteriore sviluppo dell'area HR.

Profilo richiesto

I seguenti requisiti minimi sono necessari per la Sua candidatura:

- Studi universitari almeno quadriennali. Possono presentare domanda anche i laureati di un percorso universitario triennale; tuttavia, in caso di assunzione, saranno inquadrati in un livello funzionale inferiore
- Attestato di bilinguismo C1 (ex livello A) della Provincia Autonoma di Bolzano

Per questa posizione verranno valutate le seguenti ulteriori qualifiche e competenze:

- Formazione o laurea in ambito risorse umane, economia, comunicazione, giurisprudenza o in un settore di studi equivalente
- Esperienza professionale nell'ambito delle risorse umane e/o dell'amministrazione
- Molto buona conoscenza della lingua tedesca e italiana
- Buona conoscenza della lingua inglese
- Spiccate capacità comunicative
- Capacità organizzative e metodo di lavoro strutturato
- Autonomia nello svolgimento delle attività e spirito di iniziativa
- Capacità di lavorare in team
- Disponibilità ad entrare in servizio preferibilmente entro novembre 2026

Durata contratto: 36 mesi, tempo pieno o tempo parziale (min. 32 ore/settimana)

Termine di candidatura: 19.10.2026 – 12.00 Uhr

Ulteriori informazioni

La preghiamo di inviare la **candidatura completa** di:

- lettera di motivazione





- Curriculum Vitae

- copia di un documento di riconoscimento in corso di validità (da allegare **sempre**)

Se il documento di riconoscimento non viene presentato, la candidatura non potrà essere presa in considerazione.

Attenzione: *verificare che i documenti inoltrati non contengano dati appartenenti alle particolari categorie di cui all'art. 9 del Regolamento Generale sulla protezione dei dati 679/2016 (es. dati sulla salute, religione ecc.).*

Si tratta di una posizione a tempo pieno (39 ore/settimana) o a tempo parziale (min. 32 ore/settimana). Sede di lavoro è il Centro di Sperimentazione Laimburg, Laimburg n.6, 39051 Vadena (BZ). L'inquadramento avviene nella categoria "Impiegata/impiegato" nella 2° categoria, in base al contratto collettivo agricolo (codice CNEL A021) e la remunerazione corrisponde alla qualifica funzionale 8° oppure 7-ter secondo gli inquadramenti del personale della Provincia Autonoma di Bolzano, con eventuale riconoscimento dell'esperienza professionale maturata.

La retribuzione annua lorda è compresa tra 37.460 € e 51.605 €, calcolata sulla base di un impiego a tempo pieno di 39 ore settimanali. L'inquadramento effettivo avviene in funzione del titolo di studio, dell'esperienza professionale riconosciuta nonché del possesso dell'attestato di bilinguismo. Eventuali premi non sono inclusi nella retribuzione indicata.

Il bando quadro contiene la disciplina generale attinente ad assunzioni a tempo determinato presso il Centro di Sperimentazione Laimburg: <https://www.laimburg.it/it/amministrazione-trasparente/personale>

La valutazione viene effettuata sulla base di un questionario strutturato, la ponderazione dei singoli punti è a discrezione della commissione. Una parte di questa valutazione riguarda anche l'idoneità personale, che può rappresentare fino al 30% del punteggio totale. Durante il colloquio può essere effettuata anche una verifica scritta delle competenze previste nel bando. Una graduatoria verrà pubblicata al termine della procedura di selezione nella sezione "Amministrazione trasparente" del Centro di Sperimentazione Laimburg. Il nominativo dei candidati e delle candidate verrà sostituito nella pubblicazione da un codice identificativo, comunicato a ciascuno/ a ciascuna già in sede di candidatura.

Entro un anno dall'approvazione della graduatoria di merito, in caso di necessità ed in presenza di ulteriori posti, possono venire assunti/ assunte ulteriori candidati idonei/ candidate idonee anche per posizioni diverse e in altri ambiti.

Ulteriori requisiti necessari per l'ammissione alla procedura:

- nessuna esclusione dall'elettorato attivo o dal godimento dei diritti politici
- pieno possesso dei requisiti di legge e delle autorizzazioni che consentono un rapporto di lavoro in Italia;
- assenza di condanne penali o contenziosi in corso per condanne penali che – in base alla valutazione discrezionale del Centro di Sperimentazione Laimburg – siano ritenute incompatibili con l'impiego o inopportune per lo stesso

Per ulteriori informazioni può fare riferimento alla nostra pagina web <https://www.laimburg.it/it/home> o contattarci telefonicamente.

Pari opportunità e riserva: La presente offerta di lavoro è aperta a candidati di entrambi i sessi ai sensi dell'articolo 1, 1° comma della legge 9/12/77 n. 903. La politica e la prassi del Centro di Sperimentazione Laimburg garantiscono le pari opportunità nell'ambito delle attività svolte presso il Centro. La procedura di selezione è bandita nel rispetto delle riserve di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68 e successive modifiche (Norme per il diritto al lavoro dei disabili e di altre categorie protette).

Trattamento dei dati personali: Titolare del Trattamento è il Centro di Sperimentazione Laimburg (il Centro) che procederà al trattamento, mediante sistemi informatizzati e cartacei, per finalità di selezione e reclutamento del personale. Il Centro ha nominato un Responsabile della Protezione dei dati contattabile all'indirizzo Privacy@laimburg.it. I dati personali saranno trattati, nella fase iniziale di selezione, esclusivamente da personale autorizzato dal Centro di Sperimentazione Laimburg. Per l'informativa sulla privacy estesa, vedasi il sito internet del Centro di Sperimentazione Laimburg, sezione Amministrazione Trasparente/ Personale ([Informativa sul trattamento dei dati personali per candidati/e ad assunzione a tempo determinato](#)).

