Bolzano, 29.03.2023

Oggetto | Avviso di selezione aperta al pubblico.

È indetta una **selezione aperta al pubblico** per titoli ed esami per l'assunzione a tempo determinato/tempo indeterminato **di un:a Collaboratore:trice HR - Formazione (f/m/d)** per la sede a Bolzano:

Art. 1 - Requisiti minimi per l'ammissione alla selezione
Possono partecipare alla selezione gli aspiranti di entrambi i sessi in possesso dei seguenti requisiti di cui all'art. 10, allegato A) del Regio Decreto 8 gennaio 1931 n.148:

- **a)** Diplomato ad indirizzo tecnico o scientifico e/o Laurea triennale in discipline informatiche.
- **b)** Costituiscono titolo preferenziale almeno 2 anni di esperienza.
- **c)** **Attestato di bilinguismo "B2" (ex livello B),** o certificazione linguistica equivalente rilasciata dagli enti certificatori ufficiali e l'attestato di bilinguismo relativo alla sola altra lingua non certificata, come previsto dal Decreto del Presidente della Repubblica 26 luglio 1976, n. 752- Norme di attuazione dello statuto speciale della Regione TrentinoAlto Adige in materia di proporzionale negli uffici statali siti nella provincia di Bolzano e di conoscenza delle due lingue nel pubblico impiego, art. 3.
- **d)** Esenzione da condanne penali e da procedimenti penali in corso.
- **e)** Accettare, senza nessuna riserva, i termini e le condizioni del presente bando.

Art. 2 - Pubblicità dell'avviso di selezione
La pubblicità dell'avviso di selezione è effettuata mediante pubblicazione dello stesso in forma integrale dal **30.03.2023 fino al 31.05.2023** sul sito della SASA, sul sito suedtirolerjobs.it, Karrieresuedtirol e altri canali.

Art. 3 - Presentazione delle domande di partecipazione
La domanda di partecipazione alla selezione dovrà pervenire sul sito: www.sasabz.it o tramite la Società specializzata nella selezione del personale.

È demandato alla Commissione esaminatrice l'esame dei requisiti di ammissibilità dei concorrenti. La dichiarazione di circostanze o notizie non rispondenti al vero, accertabile in qualsiasi momento, comporterà l'esclusione dalla selezione e, in caso di tardivo accertamento, dall'assunzione o permanenza del servizio, fermo restando

le responsabilità per le dichiarazioni mendaci ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

Art. 4 - Prove di selezione
Le prove di selezione si svolgono secondo le seguenti modalità:

1) **Preselezione:** analisi delle candidature sulla base dei titoli in esse contenute e primo colloquio.

2) **Colloqui di valutazione delle competenze tecniche.**
3) **Colloqui di valutazione delle soft skills.**

Il candidato/la candidata potrà essere somministrato/a ad uno o più test psicoattitudinali.

Il superamento con esito positivo di una prova consente l'accesso alla fase successiva della selezione.

Art. 5 - Formazione della graduatoria
La Commissione Esaminatrice formulerà la graduatoria derivante dalle valutazioni ottenute in base all'esito delle varie fasi della selezione.

Art. 6 - Trattamento giuridico economico
L'assunzione ed il rapporto di lavoro saranno disciplinati, oltre che dalle vigenti disposizioni legislative, dal **Regio Decreto 8 gennaio 1931, n. 148** e dai contratti collettivi nazionali di lavoro di categoria e per il personale delle aziende esercenti pubblici servizi di trasporto in regime di concessione.

Art. 7 - Orario di Lavoro
L'orario di lavoro è di 39 ore settimanali, articolato su una settimana lavorativa di 5 giorni e di ore lavorative in media di 7 ore e 48 minuti ai sensi dell'art. 27 CCNL 28.11.2015 e s.m.i.

Art. 8 - Norme finali
La Direzione di SASA si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare in qualsiasi momento il presente bando nonché di prorogarne i termini.
Per ulteriori precisazioni e informazioni, gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale della SASA SpA-AG **(tel. 0471 519651).**

La selezione non dà luogo ad alcun impegno di assunzione da parte dell'azienda.
Ai sensi del d.lgs. n.196/2003 e del regolamento europeo sulla protezione dei dati

personali 2016/679 si informa che SASA SpA-AG si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato; tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla selezione ed all'eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

La Direttrice
Dott.ssa Petra Piffer

PIFFER PETRA
2023.03.29
15:23:17 +02'00'