



Das **Versuchszentrum Laimburg** ist die führende Forschungsinstitution für die Landwirtschaft und Lebensmittelqualität in Südtirol. Wir betreiben vor allem angewandte Forschung mit dem Ziel, die Wettbewerbsfähigkeit und Nachhaltigkeit der Südtiroler Landwirtschaft zu steigern und die Qualität landwirtschaftlicher Produkte zu sichern.

Der Fachbereich „Personal“ des Versuchszentrums Laimburg sucht eine/n

Mitarbeiter / Mitarbeiterin Human Resources (m/w/d)

Code 0.26-PG-02.26

Stellenbeschreibung

- **Recruiting-Prozess begleiten:** Sie betreuen den gesamten Recruiting-Prozess von der Erstellung und Veröffentlichung der Stellenausschreibung bis zur erfolgreichen Besetzung der Position.
- **Bewerbungsgespräche organisieren und durchführen:** Sie koordinieren und begleiten Auswahlverfahren, organisieren Bewerbungsgespräche und unterstützen die Fachbereiche bei der Auswahl geeigneter Kandidatinnen und Kandidaten.
- **Jobmessen und Recruiting-Veranstaltungen:** Sie repräsentieren das Versuchszentrum Laimburg auf Jobmessen, Karrieretagen und Recruiting-Veranstaltungen und knüpfen Kontakte zu potenziellen Bewerberinnen und Bewerbern.
- **Allgemeine Verwaltungstätigkeiten im Bereich Personal:** Sie übernehmen allgemeine administrative Aufgaben im Personalbereich und unterstützen bei der Bearbeitung, Pflege und Dokumentation personalrelevanter Vorgänge.
- **HR-Projekte mitgestalten:** Sie arbeiten an der Entwicklung und Umsetzung strategischer HR-Projekte mit und bringen eigene Ideen zur Weiterentwicklung des Personalbereichs ein.

Anforderungsprofil

Folgende Voraussetzungen sind erforderlich:

- Abschluss eines mindestens vierjährigen Hochschulstudiums. Absolventen eines dreijährigen Hochschulstudiums steht die Bewerbung ebenfalls offen, jedoch werden sie im Falle einer Einstellung in eine niedrigere Funktionsebene eingeordnet
- Zweisprachigkeitsnachweis C1 (ex Niveau A) der Autonomen Provinz Bozen

Für diese Stelle werden folgende Qualifikationen und Kompetenzen bewertet:

- Abgeschlossene Ausbildung oder Hochschulstudium im Bereich Human Resources, Wirtschaft, Kommunikation, Rechtswissenschaften oder einer vergleichbaren Fachrichtung
- Berufserfahrung im Bereich Personal und/oder Verwaltung
- Sehr gute Deutsch- und Italienischkenntnisse
- Gute Englischkenntnisse
- Ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit
- Organisationsfähigkeit und strukturierte Arbeitsweise
- Selbstständige Arbeitsweise und Eigeninitiative
- Teamfähigkeit
- Verfügbarkeit für Dienstantritt vorzugsweise innerhalb November 2026

Vertragsdauer: 36 Monate, Vollzeit oder Teilzeit (mind. 32 Std./Woche)

Bewerbungsfrist: 19.10.2026 – 12.00 Uhr

Weitere Informationen





Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige **Bewerbung** mit:

- Motivationsschreiben
- Lebenslauf
- Kopie eines gültigen Personalausweises (muss **immer** beigelegt werden)

Falls der Personalausweis nicht eingereicht wird, kann die Bewerbung nicht berücksichtigt werden.

Achtung: bitte überprüfen Sie, dass die gesendeten Informationen und Unterlagen keine Daten, welche in den besonderen Kategorien des Artikels 9 der Datenschutz-Grundverordnung Nr. 679/2016 fallen (z.B. Gesundheitsdaten, Daten aus denen die religiöse Überzeugung hervorgeht) mitteilen.

Es handelt sich um eine Vollzeitstelle (39 Std./Woche) oder Teilzeitstelle (mind. 32 Std./Woche). Dienstsitz ist das Versuchszentrum Laimburg, Laimburg Nr. 6, 39051 Pfatten (BZ). Die Einstufung erfolgt mit Qualifizierung „Angestellte/Angestellter“ in der 2. Kategorie laut Landwirtschaftlichem Kollektivvertrag (CNEL Code A021) und die Entlohnung der Stelle richtet sich an die 8. bzw. 7-ter Funktionsebene laut Einstufungen des Personals der Autonomen Provinz Bozen, mit eventueller Anerkennung der angereiften Berufserfahrung.

Das Bruttojahresgehalt beträgt 37.460 € bis 51.605 €, berechnet auf Basis einer Vollzeitbeschäftigung von 39 Wochenstunden. Die konkrete Einstufung erfolgt in Abhängigkeit vom Studientitel, der anerkannten Berufserfahrung sowie dem Zweisprachigkeitsnachweis. Prämien sind im angegebenen Gehalt nicht enthalten.

Das allgemeine Reglement für befristete Aufnahmen am Versuchszentrum Laimburg ist in der Rahmenausschreibung enthalten: <https://www.laimburg.it/de/transparente-verwaltung/personal>

Die Bewertung erfolgt aufgrund eines strukturierten Fragebogens, die Gewichtung der einzelnen Punkte obliegt der Kommission. Ein Teil dieser Bewertung betrifft auch die persönliche Eignung, die bis zu 30% der Gesamtpunktezahl betragen kann. Im Rahmen des Bewerbungsgesprächs kann auch eine schriftliche Überprüfung der Kompetenzen laut Stellenausschreibung durchgeführt werden. Nach Abschluss des Auswahlverfahrens wird auf der Webseite, Sektion Transparente Verwaltung, des Versuchszentrums Laimburg eine Bewertungsrangordnung veröffentlicht. Der Name der Kandidatinnen und Kandidaten wird bei der Veröffentlichung durch einen Identifizierungscode ersetzt, der Ihnen im Rahmen ihrer Bewerbung übermittelt wird,

Innerhalb der Frist von einem Jahr ab Genehmigung der Bewertungsrangordnung können bei Bedarf und Vorhandensein von zusätzlichen Stellen geeignete Bewerberinnen und Bewerber auch für andere Positionen und in anderen Bereichen eingestellt werden.

Allgemeine notwendige Voraussetzungen für die Zulassung zum Verfahren:

- kein Ausschluss vom aktiven Wahlrecht oder vom Genuss der politischen Rechte
- Besitz der rechtlichen Voraussetzungen und Genehmigungen, die ein Arbeitsverhältnis in Italien erlauben
- keine strafrechtlichen Verurteilungen oder laufenden Gerichtsverfahren die – nach dem Ermessen des Versuchszentrums Laimburg – mit der Aufnahme unvereinbar sind oder eine solche Aufnahme als unangebracht erscheinen lässt.

Für weitere Informationen besuchen Sie bitte unserer Webseite <https://www.laimburg.it/de/home> oder kontaktieren Sie uns telefonisch.

Chancengleichheit und Vorbehalt: Die ausgeschriebene Stelle steht gemäß Gesetz Nr. 903, 9/12/1977, Art. 1 Bewerbern beiderlei Geschlechts offen. Die Politik und Praxis des Versuchszentrums Laimburg sind darauf ausgerichtet, allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern dieselben Möglichkeiten im Rahmen der Beschäftigung am Versuchszentrum zu bieten. Das Auswahlverfahren ist unter Beachtung des Vorbehalts laut Gesetz vom 12. März 1999, Nr. 68, in geltender Fassung, (Bestimmungen für das Recht auf Arbeit von Menschen mit Behinderungen und andere geschützte Kategorien) ausgeschrieben.





Datenverarbeitung: Der Verantwortliche der Verarbeitung ist das Versuchszentrum Laimburg, das durch EDV-und Papiersysteme für die Zwecke der Rekrutierung und der Personalaufnahme die Daten verarbeiten wird. Der Datenschutzbeauftragte des Versuchszentrums Laimburg kann per E-Mail Privacy@laimburg.it kontaktiert werden. Die personenbezogenen Daten werden, in der Anfangsphase des Verfahrens, ausschließlich von dem vom Versuchszentrum Laimburg autorisierten Personal verarbeitet. Sie finden die vollständigen Informationen darüber auf der Homepage des Versuchszentrums Laimburg, Sektion Transparente Verwaltung / Personal ([INFORMATION ÜBER DIE VERARBEITUNG DER PERSONENBEZOGENEN DATEN FÜR BEWERBER/INNEN](#)).

